

面對後疫情時代，全球宣教事工的三種需要

洛桑運動全球執行長 吳英錫牧師(Michael Oh)

病毒肆虐全球，但我們不浪費時間。

即便世界各地在封城、被迫暫緩計畫，但傳揚福音的腳步卻快速向前邁進。

針對後新冠病毒的宣教時代，洛桑運動全球執行長吳英錫牧師提出展望與看法，期望具有創意和膽識的領袖能預見嶄新的宣教策略，並共同合作建造符合大家對未來期許的社群。

敬請觀看、聆聽影片，或是閱讀下方文字。

◎ 影片內容逐字稿

大家常會問洛桑運動和我們的領袖們：「關於世界現在正在發生的各種事情，我需要知道些什麼？對全球宣教又有何影響？」

在此我想簡單分享三點想法，既與新冠病毒相關，也是可以獨立探討的議題。

洛桑運動是葛理翰牧師在 1974 年創建，使命是要連結有影響力的領袖和全球宣教計畫。

我們之所以想要連結在世界各地致力於福音事工的傑出領袖，其原因為：

「我無法一個人完成神交付的大使命！」

「我的組織無法獨自完成耶穌要『使萬民作我的門徒』的大使命！」

「我的教會、公司、學校、事工團體、家人等等，無法獨自完成這個大使命！」

1. 合作的必要性

只有當各國門徒一起合作，才能達成使萬民做神的門徒這項大使命。沒有人會真得相信靠自己就可以完成神的大使命！（但願沒有！）可是，我們卻常常表現出我們可以的模樣，或是看起來我們可以做到的樣子，並展現在手冊、影片、獎助金申請書上，以及各種事工活動裡頭。好的方面來說，這是各自獨立運作；壞的方面來看，卻是相互競爭。

新冠病毒大流行惹來許多問題和傷痛，但也有祝福的部分，那就是我們更加確信我們需要彼此！我們無法獨自完成大使命的事實，顯得空前強烈且真實！特別是面臨封城，不能離開家門一步、教會不能聚會、不能外出舉辦關懷活動、不能派遣傳教士出去，連跟福音對象喝杯咖啡、分享耶穌的盼望都不行！

現在，我們有了很棒的學習機會，以及重新啟動的機會。我們極需彼此互相幫忙，才能把萬國的盼望傳到世界各地。在這麼一個新的現實環境之下，我們該如何做呢？這得靠我們一起合作來想辦法才行！在這樣的時刻裡，且可能不是暫時性的時刻裡，而是在後新冠病毒的新宣教時代裡，我們的移動力削減，但數位串聯力卻大增，那麼該如何一起合作傳揚福音呢？

我們沒有教科書提供標準答案，也都知道沒有人知道該怎麼做。我們需要的是新皮袋，新的思考、策略與行動。我覺得很多時候，我們都沒意識到自己的規畫和組織都建構在舊皮袋的隔閡和分類之上。舉例來說，多數的教會小組都是依照地理位置所組成，但我們得需要重新想一下群體這個概念，群體可以不再受限於實體環境的空間和地點，而是由關係連結而成的群體，群體也可不再受地理疆界、通勤時間的限制。此外，社區關懷活動也是同樣的概念，舉例來說，加拿大埃德蒙頓市有個錫克背景的基督徒群體，該組織是否能透過數位網絡，向印度旁遮普邦市的錫克群體傳福音呢？

我們得重新設想「地點」、「空間」、「同在」、「愛」、「關懷活動」、「社群」等的定義，這極需新皮袋的思考模式，同時也帶出了我的第二點想法：領導力的必要性。

2. 領導力的必要性

在後新冠病毒的宣教時代裡，我們需要的是領袖，而非只是管理的人。

洛桑運動出過許多位傑出的領袖，皆曾在特殊的挑戰與契機裡，發表過先知性內容。1947年，溫德向全球教會提出的挑戰徹底轉變了宣教策略，進而改向未得之民傳福音。神學家派狄拉（R. Padilla）和伊斯科巴（S. Escobar），呼召各地的基督徒要樂於從事各種能展現出神的愛的行為，也就是「整全使命」（*misiōn integral*）。還有鮑樂森博士（L. Bush）在第二屆洛桑大會上，點出一個獨特的福音機會，也就是全球人口密度最高但卻沒聽過福音的地區，該區人民貧窮、族群受到逼迫，且宣教士的密度也是最低的，稱為「10/40 之窗」。以上這幾個策略帶來巨大的改變，並影響了數個世代。後新冠病毒的全球宣教時代，需要的是領袖，而非只是管理的人。我們已有許多事工都是交由管理人來帶領，管理人懂得維繫與改進的工作，並急切盼望一切能恢復「舊常態」。然而，我們需要的是有創意、無畏懼，同時具備創業精神與創造力的新世代宣教領袖，這群新世代的領袖不會被困在危急的時刻裡，也不會浪費個把月能傳福音的機會。

達美航空執行長巴斯蒂安曾說過：「我們要在接下來的幾個月裡，把公司打造成符合我們未來期望的公司，而非重建以前那間公司。」我們身為影響全球的人物與決策者，要在未

來幾個月裡，一起打造出符合未來期望的全球宣教策略與群體，而不是重建以前我們所擁有的那些。

我們沒有白白浪費這段時間！整體來說，我們察覺到可以讓福音加速的契機，並渴望能誠心照管這個機會。我們需要領袖的異象、創新與感動，我們也須合作一起實現共同共有的異象。

我們要從何處獲取這樣的感動與膽識呢？今天早上我讀了尼希米記二章，講述有關尼希米受神感動而有的計畫，以及神所賦予的無畏無懼，這都是在嚴峻考驗之中所生成的，藉由撕裂心腸的禱告、悔改與代禱才得來的。最能彰顯屬靈的聖經領導，非禱告莫屬！同時，領袖的創新來源，也就屬禱告為最大！

我還有件事要請求你們！你們身為牧者和宣教士，可是基督徒中 1% 的全職事奉者，但請別忽略了那 99% 的人也有美好的恩賜、經驗與智慧！99% 非全職事奉的人，可都是百分之百被呼召來從事事工，是受上帝所指派，也受聖靈膏抹，且都是在實踐祝福全球的事工！（弗 4:12）職場中的基督徒，指望牧師和神學家協助自己找到專才。那麼，為何這 1% 的人不指望那些 99% 的人呢？我們若要在這個極度需要的時代裡，找到創新、有膽識的優秀人才，我們得指望職場中的領袖，一起作工！職場領袖現在正在社會各面，施展天國的影響力，遍布藝術、媒體、科學、科技、建築、醫療等等，我們需要職場領袖！缺了職場領袖，我們便無法完成大使命！

3. 持守全球觀點的必要性

第三點，也是最後一點。我想要提出個請求，請求你別忽視在這場傳染病中的全球基督肢體！這不只是單個國家或地區的危機，而是全球的危機！你也不是某個地方的基督徒個體，我們每一位基督徒都具備相同的身分：我們都是全球基督肢體的一部分！同時，每一位基督徒也擁有同樣的呼召，那就是參與神在全球與在地的使命！

大家都很關注自己國家的疫情是否有趨緩，或者是自己居住的省分和社區的疫情是否有緩解，且也都期待看到感染人數變少，社區管制禁令能夠鬆綁。但是，這可是全球性傳染病，而你是全球基督肢體的一部分，是被呼召來回應神的全球大使命。因此，就算鄰近你的地區熬過了最困難的日子（至少目前是暫時熬過了），但世界各地還是有數千個群體持續在受苦。

我每天都在追蹤新冠病毒的統計數據（一天總看好幾回），我留心注意俄羅斯、巴西、印度、奈及利亞，我掛心非洲和拉丁美洲，頗為他們擔憂即將要面對的難題，也擔心那裡的弟兄姊妹，更掛念還未認識基督的上億人口。

希伯來書 13:3 說道：「不要忘記那些正在受苦的人，要感同身受地顧念那些遭遇苦難的人。」在禱告裡掛念他們，在奉獻裡掛念他們，在策略裡掛念他們，在合作規畫裡掛念他

們！最近，我和一位很優秀的東南亞領袖聊天，他跟我說：「我們被這場疫情襲擊了，且還是完全束手無策。」不過，我們持續鼓勵對方，就算是地上有許多事被動搖了，但神的國卻不能被動搖！即便我們無法隨意行動，但神的腳步仍持續向前！即便我們被困在一地，但神還是無所不在！即便我們感到軟弱，但神依舊全能！

在後新冠病毒的新事工時代之中，我們該如何參與神的工作呢？我們非常期待能與你們一同找到出路！

英文原文出處 (影片、文字) /  Lausanne Movement，洛桑運動 (The Lausanne Movement)
<https://www.lausanne.org/updates/3-needs-for-global-mission-in-the-post-covid-19-era>

中文編譯 /  UMOT，聯合差傳事工促進會 (UMOT)
<https://umot.group/3-needs-for-global-mission-in-the-post-covid-19-era/>

中文翻譯 / 李若華、王維君
中文審校 / 吳盈慧